

- pag. 1 -

PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

PRATICA N. _____

CONVENZIONE AI SENSI DELL'ART. 5, COMMA 1,
DELLA LEGGE 8 NOVEMBRE 1991, N. 381

Al fine di creare opportunità di lavoro per le persone svantaggiate indicate nell'art. 4
Legge 381/91 e successive modificazioni, in applicazione dei principi contenuti
nell'art. 5 della Legge 381/91. _____

TRA

l'**Ente** __ (che di seguito per brevità sarà chiamato ENTE)

con sede a via n.....

Codice Fiscale..... rappresentato da

nato a il abilitato alla sottoscrizione del presente
atto

e

la **Cooperativa sociale/Consorzio di Cooperative sociali**

(che di seguito sarà chiamata COOPERATIVA), con sede a

via n. Codice Fiscale

iscritta nella sezione “.....” al n. dell'Albo Provinciale delle
Cooperative sociali, nella persona del suo legale rappresentante signor

nato a il e residente a..... in via.....,

abilitato alla sottoscrizione del presente atto

VISTI

gli articoli 1, 2, 4, 5, 8, 9 della Legge n. 381/1991, e l'art. 21 della legge provinciale
n. 23/1990; _____

PREMESSO

– che con l'affidamento alla COOPERATIVA delle attività oggetto della convenzione, l'ENTE e la COOPERATIVA si pongono i seguenti obiettivi:

_____ ; _____

– che la scelta del convenzionamento con la COOPERATIVA è motivata dal fatto che _____ ; _____

– che la COOPERATIVA è stata individuata a seguito di _____ ; _____

– che permangano per la COOPERATIVA le condizioni per l'iscrizione all'Albo Provinciale ai sensi della legge, come da autocertificazione rilasciata dal legale rappresentante; _____

– che per il perseguimento degli scopi statutari finalizzati all'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate, la COOPERATIVA svolge le seguenti attività; _____

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

Art. 1 – Oggetto della convenzione

È affidato alla COOPERATIVA lo svolgimento delle seguenti attività:

_____.

Art. 2 – Durata

La presente convenzione ha durata dal al _____

Art. 3 – Obblighi della cooperativa

La COOPERATIVA si impegna:

a) ad organizzare l'attività lavorativa impiegando in essa persone in condizione di svantaggio come previsto dall'art. 4 della Legge 381/91, rispetto alle quali viene previsto il progetto di cui all'art. 4 della presente convenzione; _____

b) ad impiegare per l'espletamento delle attività, oggetto della convenzione, operatori e volontari in possesso dei requisiti di professionalità utili alla corretta gestione dell'attività. Gli operatori ed i volontari devono essere dettagliati in due

distinti elenchi debitamente sottoscritti dal legale rappresentante della COOPERATIVA e contenenti tutte le informazioni possibili a definire la posizione e professionalità di ognuno (figura professionale, qualifica, livello, titolo di studio, ecc.). La COOPERATIVA si assume la responsabilità in merito alla veridicità dei dati riportati; _____

c) a nominare, quale responsabile dello svolgimento delle attività, il Sig. qualifica professionale e, quale responsabile degli inserimenti lavorativi delle persone svantaggiate, il Sig;

d) ad utilizzare i soci volontari nel rispetto delle norme contenute nell'art. 2 della Legge 381/91; _____

e) ad applicare a favore dei lavoratori dipendenti e/o soci lavoratori condizioni normative e retributive non inferiori a quelle risultanti dal Contratto Nazionale di Lavoro di settore come individuato ai sensi del protocollo di intesa 22 febbraio 2013 fra Provincia Autonoma di Trento, Consorzio dei Comuni e Parti Sociali e dagli eventuali accordi locali integrativi provinciali ed a rispettare le norme e procedure previste dalla legge; _____

f) ad applicare per tutte le persone svantaggiate condizioni normative e retributive non inferiori a quelle previste dal Contratto Nazionale di Lavoro delle Cooperative Sociali ed integrativo provinciale; _____

g) ad assicurare lo svolgimento del servizio nel rispetto delle norme vigenti in materia di prevenzione infortuni ed igiene del lavoro; _____

h) ad assumersi qualsiasi responsabilità ed oneri nei confronti dell'ENTE o di terzi nei casi di mancata adozione di quei provvedimenti utili alla salvaguardia delle persone e degli strumenti coinvolti nella gestione del servizio; _____

i) a garantire, sulla base del corrispettivo concordato, l'assunzione di n. persone a tempo pieno e/o di n. persone a part-time indicate dall'ENTE di concerto con la COOPERATIVA o – in assenza di indicazioni dell'ENTE entro n.... giorni antecedenti la data di avvio del servizio – individuate dalla COOPERATIVA, ed appartenenti alle tipologie indicate dall'art. 4 della Legge n. 381/1991, ogni Euro di lavoro o fornitura per tutta la durata della convenzione. Nella definizione dell'importo si dovrà tener conto dell'acquisto dei materiali necessari per svolgere le attività; _____

l) a trattare con la dovuta riservatezza tutte le informazioni relative alle situazioni soggettive delle persone inserite nell'attività lavorativa secondo la normativa vigente in materia di privacy; _____

m) a seguire e rispettare le indicazioni e le modalità esecutive ed ogni altro criterio operativo previsti nel Capitolato Speciale allegato alla presente convenzione; _____

n) a trasmettere all'ENTE almeno ogni semestre una relazione sull'attività sociale, con un elenco nominativo delle persone svantaggiate inserite al lavoro, contenente per ognuna: la tipologia di svantaggio, il tipo di rapporto di lavoro (tempo pieno/part-time), la data di assunzione, il numero delle giornate ritenute utili (effettiva presenza al lavoro, ferie, malattie e infortuni). _____

Art. 4 – Progetti personalizzati di inserimento lavorativo

Omissis

Art. 5 – Verifiche periodiche e controlli

Al fine di garantire l'effettiva attuazione della presente convenzione, l'ENTE potrà effettuare gli opportuni controlli per verificare la corretta utilizzazione delle modalità di inserimento lavorativo ed i risultati raggiunti attraverso contatti diretti con la struttura della COOPERATIVA e con i lavoratori svantaggiati. Tali attività di

controllo dovranno essere tradotte in apposite relazioni, trasmesse anche alla COOPERATIVA. Il/I referente/i dell'ENTE incaricati del controllo e alla vigilanza è/sono.....

L'ENTE comunica entro 30 giorni alla COOPERATIVA l'eventuale sostituzione dei predetti referenti".

Art. 6 – Obblighi dell'ente

L'ENTE si impegna ad erogare per la fornitura dei servizi convenzionati il corrispettivo stabilito in Euro più IVA, da corrispondere entro 60 giorni dalla data di accettazione della fattura elettronica. L'importo complessivo spettante alla Cooperativa sarà liquidato dal Comune nel modo seguente:

prima rata di _____ € ____.= + I.V.A. al 30 giugno 2019;

seconda rata di _____ € ____.= + I.V.A. al 31 agosto 2019;

terza rata di _____ € ____.= + I.V.A. al 31 ottobre 2019;

quarta rata di _____ € ____.= + I.V.A. a fine lavori.

La liquidazione delle quattro rate è subordinata alla presentazione di regolare fattura elettronica vistata per presa visione ed accertata regolarità del Servizio Tecnico Comunale. L'ultima rata dovrà essere calcolata comunque entro il limite massimo di spesa previsto nella presente convenzione. La liquidazione del saldo avverrà su presentazione da parte della Direzione di cantiere di adeguata rendicontazione della spesa effettivamente sostenuta.

Art. 7 – Ritardi nei pagamenti

Per ritardati pagamenti l'ENTE si impegna a versare alla COOPERATIVA gli interessi di legge.

Art. 8 – Consorzi

Nel caso di convenzione stipulata con un Consorzio, l'eventuale sostituzione della cooperativa esecutrice deve essere autorizzata da parte dell'ENTE.

Art. 9 – Risoluzione della convenzione

La presente convenzione può essere risolta dai due contraenti nei casi di mancato rispetto delle prescrizioni contrattuali dovute a:

- grave inadempimento della COOPERATIVA; _____
- inadempimenti dell'ENTE relativi a.....; _____
- ritardato pagamento del corrispettivo da parte dell'ENTE per oltre sei mesi dalla scadenza di cui all'articolo 5; _____
- riduzione dei giorni di prestazione delle persone svantaggiate inserite superiore al 50 % rispetto a quello previsto. _____

È causa di risoluzione della convenzione la cancellazione della COOPERATIVA dall'Albo Regionale delle cooperative sociali, fatta salva la volontà da parte dell'ENTE, sulla base di provvedimento motivato, di fare procedere la convenzione sino alla sua naturale scadenza.

Art. 10 – Risoluzione delle controversie

Ogni controversia che dovesse insorgere tra le parti relativa all'interpretazione e all'applicazione del presente contratto sarà devoluta alla cognizione di un Collegio Arbitrale costituito da tre membri così nominati: uno dal ricorrente, uno dal resistente ed il terzo di comune accordo o in mancanza, su ricorso della parte più diligente, dal Presidente del Tribunale di

Il ricorso agli arbitri deve essere proposto a pena di decadenza nel termine di trenta giorni dalla comunicazione dell'atto che determina la controversia. Gli arbitri decidono in modo rituale quali mandatari delle parti ai sensi degli articoli 810 e seguenti del Codice di Procedura Civile.

- pag. 7 -

Il Collegio decide entro novanta giorni dall'accettazione dell'ultimo arbitro. _____

Le decisioni del Collegio sono definitive salvo i casi per i quali la legge ne consenta l'impugnazione davanti all'autorità giudiziaria. _____

Art. 11 – Cauzione

A garanzia della regolare esecuzione dell'attività/fornitura di beni la COOPERATIVA costituirà una cauzione di Euro pari al 3% dell'importo annuo mediante fideiussione, rilasciata da idoneo istituto o altro ente abilitato, valida per la durata della convenzione, che sarà restituita 30 giorni dopo la scadenza. _____

Art. 12 – Spese di stipula della convenzione

Tutte le spese inerenti e conseguenti alla stipula della presente convenzione sono a carico della COOPERATIVA. _____

Art. 13 – Allegati alla convenzione

Sono parte integrante della presente convenzione i seguenti allegati:

- autocertificazione dell'iscrizione all'Albo Provinciale; _____
- elenco operatori; _____
- elenco volontari; _____
- Progetto firmato per accettazione; _____
- polizza fideiussoria. _____

Art. 14 – Responsabile del procedimento

L'ENTE nomina quale responsabile del procedimento il Signor.....

Cui la COOPERATIVA si rivolgerà per qualsiasi problema di carattere organizzativo, gestionale e amministrativo. _____

Letto confermato e sottoscritto. _____

COOPERATIVA SOCIALE/ENTE

" _____ "

- pag. 8 -

Il Legale Rappresentante

- _____ -

PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

Servizio _____

Il Dirigente

- _____ -